



## cesantía ... que hacer?

Chile entero está quebrado. Es el resultado de estos 9 años de dictadura de banqueros coludidos con generales. Y quienes han sido las víctimas del fracaso, como siempre son los trabajadores enfrentados a una creciente cesantía.

Las enormes colas para buscar empleo, el hambre y la miseria que cuentan diariamente son el mejor indicador del fracaso del modelo económico y político que nos han impuesto.

LA CESANTIA ES UN PROBLEMA QUE AFECTA A TODA LA CLASE TRABAJADORA.

La cesantía afecta a la clase trabajadora en su conjunto. A muchos porque están sin trabajo por largo tiempo; a los otros, porque el fantasma de la cesantía les obliga a aceptar condiciones y salarios miserables; y al conjunto, porque disminuye la capacidad de lucha y debilita o destruye la organización sindical. Por tanto, los trabajadores debemos enfrentar seriamente este grave problema.

QUE HACER CUANDO ESTAMOS CESANTES.

Desde el punto de vista del trabajador que está cesante, lo más importante es evitar el aislamiento. No quedarse sólo. La papa consiste en ORGANIZARSE porque dispersos nos alejaremos de la lucha por solucionar nuestros problemas, y también nos destruimos personal y psicológicamente.

Existen diversas experiencias de organización: sindicatos de trabajadores eventuales (como los de la construcción, de los portuarios, o de los artistas); comités, bolsas o talleres de cesantes en la población. Muchos de estos grupos se han formado con el respaldo de sindicatos o federaciones.

Pero la idea no es estar unidos porque sí; sino para buscar soluciones concretas y para darle un sentido amplio, solidario a esa lucha por la subsistencia. En ésta la olla común es una pieza clave. En ella, si cada uno de los cesantes se moviliza buscando y promoviendo la solidaridad, se podrán obtener los alimentos necesarios. También estas tareas conjuntas ayudan a denunciar los problemas y a desarrollar mayor organización y conciencia; y compartir en estas tareas, brinda la oportunidad para elaborar pliegos de peticiones que los cesantes pueden presentar a los alcaldes, exigiendo respuestas y soluciones dignas. Además se puede aprovechar la oportunidad para desarrollar tareas de capacitación, impulsar la discusión e intercambio de ideas y tomar conciencia de la necesidad de cambiar las condiciones que están determinando la cesantía.

Es importante también que tengamos especial atención con los jóvenes cesantes, ellos son los que más necesitan formación, clarificación y la posibilidad de que se les incorpore a las organizaciones populares. Como contrapartida, ellos aportarán a la lucha con la generosidad que hacen los jóvenes.

#### COMO ENFRENTAR LA CESANTIA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LOS QUE TRABAJAN.

Si pensamos en sindicatos y federaciones, lo más importante es la SOLIDARIDAD. Ahí está la papa. Debemos defender a los compañeros que son despedidos, y no sólo con juicios en los Tribunales; también con muestra protesta (declaraciones, golpear las ollas al almuerzo, trabajo lento, paros, etc.) Además es necesario aportar a un fondo de solidaridad para estos compañeros.

Y no olvidemos como se debilita el sindicato con los despidos. De ahí la importancia de mantenerlos vinculados al sindicato, es conveniente tener un departamento o una comisión de cesantía para impulsar la solidaridad y para mantener el vínculo con los despedidos. Existen experiencias incluso, en que el sindicato ha impulsado una olla común en su local para ayudar a paliar el problema. En otros casos, federaciones han propiciado en distintas poblaciones la organización de los cesantes, y estos han elevado sus demandas a las Municipalidades, por ser esta la "autoridad" más próxima a la cual acudir. De todos modos, mientras los trabajadores despedidos están en juicio, deben seguir participando como socios del sindicato, particularmente cuando se trata de dirigentes.

Pero debemos ir más allá, impulsando la solidaridad de otros sindicatos y de otras organizaciones populares con los despidos de una empresa; esto es posible por ejemplo cuando se organiza una olla común.

Al interior de los sindicatos debemos hacer ver a los compañeros cómo la legislación favorece los despidos haciendo conciencia de que hay que exigir la derogación de estas leyes. La lucha por la estabilidad en el trabajo es un factor de unión.

En síntesis, lo importante es que el problema de la cesantía sea enfrentado por el conjunto de los trabajadores, evitando la dispersión y el debilitamiento del sindicato, luchando por exigir estabilidad laboral, y solidarizando con los despedidos, y manteniéndonos agrupados cuando quedamos cesantes.

#### AVANZAR ES ENFRENTAR UNIDOS EL PROBLEMA DE LA CESANTIA.

El camino para enfrentar la cesantía es la ORGANIZACIÓN, la SOLIDARIDAD y la elevación del nivel de muestra PROTESTA.

## cuarta rueda de negociación colectiva que hacer?

En medio de la crisis económica, las quiebras, los despidos y la actividad económica en algunas regiones casi paralizada, iniciamos la cuarta rueda de negociación colectiva. Desde el mes de Agosto y hasta Enero, numerosas empresas deberían proceder a respetar las condiciones colectivas de trabajo según la ley.

Y no sólo hay una crisis económica, sino también social y política. La inquietud abarca a grandes sectores del país, incluyendo una parte importante de la burguesía. Es decir, las condiciones para negociar han cambiado, porque las empresas no tienen capacidad alguna para ofrecer algo en las negociaciones; y la inquietud social existente da un espacio más amplio para la acción de protesta.

### LA NEGOCIACION POR FUERA DE LAS REIVINDICACIONES CONCRETAS DEL SINDICATO, A CONCIENCIA QUE NO SE QUEDA EN ELLAS.

Indudablemente que hoy no es posible esperar mejores resultados económicos de la negociación. Por el contrario, la ley 18.134 facilita a los empresarios el quitar a los trabajadores las conquistas obtenidas desde Junio del 79 hasta la fecha. Por eso, es de capital importancia tener claro los objetivos a proseguir en esta negociación, así como exceder el marco legal que nos restringe a la empresa y tener una firme decisión de lucha, elevando el nivel de la protesta a través de acciones conjuntas más decididas y combativas.

En la empresa, que es donde se efectúa la negociación, debemos esforzarnos para elevar el nivel de participación y conciencia de los afiliados, así como tratar de fortalecer al sindicato como organización. La formación y activación de comisiones que motiven la participación (de solida-

ridad, decultura y capacitación, deportes, etc.); la denuncia de la ley 18.134 y de todo el Plan Laboral, la defensa y solidaridad con los despedidos; la denuncia de la situación de los trabajadores en el país y la relación entre los problemas que vivimos con la política de la dictadura, son tareas ineludibles en el sindicato.

De singular importancia para fortalecer el sindicato como organización es el actuar en términos realmente democráticos. Los dirigentes deben representar efectivamente a sus bases; la asamblea debe estar informada con veracidad de lo que sucede, el pliego de peticiones debe ser confeccionado consultando a los asociados (puede hacerse por delegados de sección).

### ES PROMORDIAL EXCEDER EL MARCO DE LA EMPRESA.

Permanecer sólo a nivel del sindicato en esta negociación significa una derrota anticipada, tanto económica como política y sindicalmente. No se obtendría nada en cuanto a reivindicaciones; y en cambio tampoco se puede plantear un camino de lucha. No hay realmente otra posibilidad que ir más allá del ámbito del sindicato.

La solidaridad con otros sindicatos en conflicto, la denuncia conjunta de los problemas, ampliar la agitación hacia las poblaciones y colegios cercanos, la realización de ollas comunes entre sindicatos - sea por huelga, sea para acoger a los despedidos, sea para enfrentar una quiebra etc., son caminos para elevar el nivel de la protesta, la conciencia, y de organización. Este es el punto clave de la presente rueda de negociación. Incluso si se impulsa la toza de una industria frente a una quiebra por ejemplo, es imprescindible la solidaridad de los trabajadores de otros sindicatos, y de otros sectores del lugar (sean pobladores, feriantes, comerciantes, etc.).

### NECESITAMOS FORTALECER LOS NIVELES INTERMEDIOS DE ORGANIZACION, MOSTRANDO DESDE ALLI UN CAMINO PARA NUESTRAS LUCHAS.

Decisión, solidaridad, fortalecimiento de los sindicatos y de los niveles de organización, federaciones, coordinadores territoriales, organizaciones de hecho y elevación de los principios democráticos de organización, más allá del sindicato, es lo que requiere esta etapa de lucha. Sólo desde este plano podemos desarrollar condiciones para lograr efectivamente la unidad de los trabajadores y la solidaridad que se requiere a nivel nacional.



## rumores de un consultivo

No son rumores. Es cierto que la Coordinadora Nacional Sindical está realizando un Consultivo, pero la prohibición de su celebración a la fecha (Abril de 1982) por parte de la dictadura, obligó al Ejecutivo de la CTS a realizarlo en una relativa clandestinidad y por región (quizás mejor así). Varios consultivos ya se realizaron, otros que habían de celebrarse en locales de iglesia fueron prohibidos.

### La Coordinadora, vale la pena?

Veamos lo que es y lo que ha hecho desde que existe (ya hace 6 años). No se le pueda negar su independencia frente al régimen y las clases dominantes, lo que le trajo bastantes golpes de parte de la represión hasta la encarcelación de Bustos y Guzmán por más de seis meses.

No ha dejado la Coordinadora Nacional Sindical de denunciar la situación real de los trabajadores dando a sus planteamientos de lucha una dimensión de clase.

Es cierto que se puede reprochar viejos hábitos de cúpulas sindicales y una cierta concepción sindical que no corresponde hoy. Pero no es obstáculo suficiente para no participar en ella, pues es una organización nacional de nuestra clase, y en ella se expresan corrientes y tendencias populares con que concordamos y tenemos que reforzar.

### Porqué éste consultivo?

El Pliego Nacional del año pasado fue un salto muy alto que no tuvo el resultado esperado esencialmente por ser dirigido desde la cúpula. Junto con ello trajo represión

par, el Ejecutivo, significando seis meses de reclusión para Bustos y Guzmán. - como resultado la Coordinadora Nacional Sindical se vió paralizada en su accionar y se produjo una fuerte desmovilización de este organismo.

Por tanto se hizo necesario reactivar la Coordinadora Nacional Sindical.

Por la situación de crisis existente en el país, lo que se requería era generar una respuesta de los trabajadores con expresión nacional, es decir se necesitaba generar una plataforma de lucha que fuera movilizadora - de ahí el consultivo.

Y la experiencia del Pliego, más las dificultades que puso la represión, impusieron el criterio de consulta a las bases, la respuesta de los trabajadores había de discutirse y prepararse en un primer nivel regional, que favoreciera una expresión más unitaria del conjunto de los problemas de los trabajadores.

#### La significación del consultivo.

La situación nacional existente da mayor relevancia al consultivo. Nos referimos a la crisis económica, social y política que estamos viviendo, la que sin duda se seguirá profundizando con grave daño para los trabajadores - y los distintos sectores de la burguesía negocian el recambio.

Ahora más que nunca necesitamos una expresión de los trabajadores a nivel nacional, ahora más que nunca necesitamos que se fortalezcan las orientaciones clasistas e independiente en la Coordinadora Nac. Sindical.

Este esfuerzo tendrá mayor relevancia, si al mismo tiempo vamos profundizando nuestra práctica sindical no solo a nivel de la base, sino también y especialmente a nivel regional o de federaciones.

#### Las tareas del consultivo.

Como le corresponde al movimiento sindical, se trata de elaborar y discutir una plataforma de lucha para unificar las luchas parciales, en las cuales la legislación laboral de la dictadura nos ha encerrado.

Por otro lado, lo esencial no es dirigirnos a la dictadura como interlocutor, pues sigue pisoteándonos sin prestar ni la menor atención a los planteamientos de los trabajadores organizados. Más bien tenemos que dirigirnos al Pueblo de Chile que es en definitiva el actor de los cambios, para que el pueblo tenga conocimiento más profundo de la realidad y pueda movilizarse para cambiar esta realidad.

En este sentido debemos desarrollar tareas de denuncia y agitación; también se puede buscar en que forma presionar la autoridad, particularmente a nivel regional.

En el marco de lo anterior, se puede discutir la política de la Coordinadora Nacional Sindical en lo que se refiera por un lado a las alianzas (en los gremios y con la burguesía disidente) y por otro con otros sectores populares (jóvenes, mujeres, organizaciones poblacionales).

En resumen este consultivo es un importante suceso para el movimiento sindical, tanto su realización misma, como la ampliación de los participantes en ella desde abajo, lo constituye un avance que a nuestro juicio se debe valorar positivamente.

Avanzar es fortalecer la organización sindical clasista a nivel nacional y no sólo organizativa o numéricamente, sino también políticamente.

## lucha popular en las poblaciones como avanzar?

Muchos de nosotros estamos participando en alguna organización en nuestra población, o podríamos hacerlo. Para quienes tienen una cierta conciencia social y política, el problema es ir organizando en nuestras luchas poblacionales hacia objetivos de más convergencia; mayor desarrollo de organización popular, masificación de la protesta y cuestionamiento del régimen.

A su vez, avanzar en estos objetivos ha de constituir un paso adelante en el objetivo de más largo plazo; la construcción de una fuerza democrática y popular.

Con este artículo queremos aportar algunas ideas respecto al cómo ir avanzando en los objetivos más cercanos, manteniendo la perspectiva de más largo plazo.

### EL PUNTO DE PARTIDA SON LAS NECESIDADES EXISTENTES A CONDICIÓN DE NO QUEDARSE EN ELLAS.

Sin duda alguna que cada uno de los participantes en una organización llega a ella por motivos concretos. El problema habitacional, las carencias educacionales, los problemas de atención de salud, el aumento de la delincuencia, del alcoholismo o la drogadicción, son algunos de los motivos concretos por los cuales la gente se agrupa y organiza. El punto de partida sin duda son las necesidades concretas, las reivindicaciones sentidas por la gente en la población. Si no tenemos esto en cuenta, no podremos desarrollar organización.

Sin embargo nuestra conciencia social y política nos señala muy claramente cómo cada una de las necesidades insatisfechas, cada una de las carencias, se relaciona con la otra en su origen.

Como la solución a los problemas habitacionales se relaciona con la solución al problema educacional, o de los problemas de salud que enfrentan los trabajadores, y todos ellos se relacionan con el régimen imperante. Es decir, que las soluciones reales pasan por un cambio del sistema.

Debemos unificar las demandas, las organizaciones existentes y los distintos sectores sociales que viven en la población.

Pasar desde demandas concretas a mayores niveles de acción requiere una conciencia social y política más clara de los pobladores y eso no se logra con solo dar explicaciones generales, es necesario que los pobladores tengan una visión de conjunto de sus problemas. Es decir que con claridad, que los problemas de vivienda, de salud, educación, alimentación, etc. que experimentan son el resultado de una política general del gobierno, son el resultado del régimen y que por lo tanto, la lucha por una reivindicación está unida con la otra, y ambas, con la lucha por cambiar el régimen.

Pero no sólo es necesario tener claridad sobre el régimen, si sólo vemos este punto de vista, puede ser aplastante para la gente. También tenemos que vernos a nosotros los trabajadores como conjunto para valorar nuestras propias fuerzas. Los problemas de los jóvenes son también los problemas del poblador y del trabajador, pues con sus hijos los que no pueden educarse. Los problemas del cesante, son también de los jóvenes, porque sus padres no pueden alimentarlos ni educarlos e igual las mujeres etc. Por lo tanto la división en categorías sociales: jóvenes, mujeres, cesantes, etc. no debe tampoco conducir a luchas separadas. Esa división sólo nos debilita.

Por lo mismo las organizaciones poblacionales deben tender a agrupar en su seno y desde la base, distintas reivindicaciones, diversas organizaciones y distinto tipo de gente. Y este tipo de organización debe fundamentarse, más que en puros acuerdos formales en la mutua solidaridad. Es decir, no se trata de coordinadoras resultantes solamente entre un acuerdo entre directivas, sino también de un accionar efectivamente solidario.

La organización ideal en la población es la que surge por sectores, constituida por delegados de manzana (o cuadra) y tener por objetivo discutir los problemas comunes, prestarse ayuda mutua, denunciar los problemas y agitar, así como solidarizar con las distintas acciones de autodefensa y de protesta.

Sin embargo, es preciso reconocer que en muchas partes existen ya numerosas organizaciones centradas en reivindicaciones parciales y separadas una de otras (comités de vivienda, grupos juveniles, de mujeres etc.). En este caso, podemos invitar a partir del acuerdo entre dos o tres organizaciones a todos los demás grupos y organizaciones del mismo sector a discutir la situación de los pobladores. En esta discusión se puede promover el acuerdo de mutua solidaridad y buscar así la mejor forma de organización para coordinar la solidaridad.

#### MOSTRAR CAMPOS DE ACCION PARA ELEVAR LA PROTESTA.

Aún si llegamos a tener muy claras las causas de nuestra situación actual, y constituimos grupos y organizaciones por sector, éstas morirán si no logramos darles una perspectiva en la acción. Porque no basta con reunirse y llegar a la conclusión que el sistema es pésimo, el problema es que hacer.

Se trata pues de mostrar en la acción la decisión de luchar por las mutuas reivindicaciones, tratando que las acciones de las coordinadoras o comités del sector constituyan un ejemplo para otros; que junto con recoger las demandas sentidas desde la base, vayan señalando una manera de actuar que vaya más allá de lo que el régimen ha establecido y esas acciones deben ser visibles mucho más allá del sector. Es decir, hay que tratar de que esas organizaciones se constituyan en vanguardia de las otras, clarificando con su acción la conciencia de los pobladores. Todo esto requiere una intensa agitación de impulso a la solidaridad.

Así por ejemplo si en un sector hay problemas con el pago de la escuela que se produzca en protesta (ej:

un paro estudiantil, carteles, etc.), la agrupación de organizaciones o vecinos del sector deberían promover acciones de solidaridad con estos estudiantes, (pues los vecinos son los propios padres). Así será más posible que cuando la camioneta de Chilectra venga a cortar la luz a vecinos del sector, haya un ambiente de solidaridad para impedir que procedan. Y si entre estos vecinos a quienes iban a cortar la luz hay cesantes, y ellos aprecian la solidaridad recibida, estarán más dispuestos a incorporarse a las organizaciones y a participar en las luchas comunes.

#### LAS ORGANIZACIONES, ADEMÁS DE COMBATIVAS DEBEN SER DEMOCRÁTICAS.

Debemos tener siempre presente que al ir avanzando en estas pequeñas luchas, también estamos caminando hacia más lejos. Estamos construyendo el poder popular. - si queremos una sociedad más democrática, debemos empezar desde donde estamos.

Además, una organización que no es democrática, que no consulta a sus bases, que no las educa, que no expresa su manera de pensar y sentir, tendrá poca vida. En poco tiempo la gente se empieza a alejar. Qué sacamos con dirigentes muy concientes si están solos?

Por eso, nuestras organizaciones deben ser un ejemplo de decisión de lucha pero también de participación y democracia. **ASI VAMOS CONSTRUYENDO UN MOVIMIENTO POPULAR SOLIDO.**

AGOSTO, 82.

sucede que...

A pesar de la poca difusión que tienen las movilizaciones a nivel del sector poblacional se han realizado en los últimos meses, varias acciones que merecen ser señaladas: 120 familias realizaron el mes de Julio una toma en los terrenos de la fábrica Nacional de Pernos, cerca de la población Los Nogales a los dos días después fueron desalojados por fuerzas policiales.

Un grupo de allegados compuesto de 20 familias de la población San Ricardo, se tomaron varios bloques que existen en el sector y que están deshabitados. Fueron desalojados por carabineros con bombas lacrimógenas.

El jueves 2 de Sept. se realizó una manifestación en el interior de los Tribunales de Justicia, donde se pidió a las autoridades judiciales se permitiera el ingreso de los miles de exiliados chilenos. Fueron detenidos diez compañeros.

Sergio Aguiló y Rodrigo González, procesados por pertenecer a un partido político efectuaron una huelga de hambre de 10 días, en protesta por la condena que se les impone (exilio); al finalizar su acción, se efectuó una misa y luego una protesta callejera en que participaban más de 300 personas.

El día 20 de Agosto se celebró un año más del natalicio de don Bernardo O'Higgins y por ser este el primer desterrado desde que naciera la República de Chile, la Agrupación de Familiares de Exiliados decidió elegir esta fecha como "Día de los exiliados de Chile". Así el 20 de Agosto colocaron una corona en el monumento del padre de la patria en forma totalmente pacífica. Una vez terminado el acto fueron detenidos por carabineros y puestos en libertad más tarde.

Una cuadrilla de trabajadores del FEM de la Florida colocó un cartel en la esquina de Américo Vespucio y Sta. Julia que decía "PEDIENDO AYUDA PARA COMPRAR PAN, PORQUE TENEMOS HAMBRE" y firmaban, trabajadores del FEM.

Efectivos de investigaciones armados con metralletas se hicieron presentes en el lugar obligando a los 23 trabajadores a subir a un bus, los trasladaron a Investigaciones de La Florida donde con golpes de pies y puños se les quiso hacer confesar quien había puesto el cartel. No lograron su cometido, fueron dejados en libertad al día siguiente.

Con fecha 19 de Agosto se realizaron manifestaciones que convergieron en el centro de Stgo. en protesta contra el régimen llamada "MARCHA DEL HAMBRE" la que contó con una buena organización y una gran cantidad de manifestantes, numeroso público adhirió espontáneamente a la manifestación. Mientras ésta se realizaba muchos empleados de los locales comerciales de la calle Ahumada se asomaron a observar este acto, varios de ellos fueron detenidos por carabineros.

Un atentado dinamitero en una torre de Chilétra produjo un apagón general en San Felipe y Los Andes, en la última semana de Agosto.

En Punta Arenas, 40 personas de 11 grupos familiares se instalaron en un terreno privado en forma pacífica, levantando sus modestas viviendas en el lugar.

El 3 de Septiembre, vispera de cumplirse un aniversario más de la fecha en que Salvador Allende fuera elegido por el pueblo democráticamente, en el barrio alto fue interferida a las 20 Hrs. una transmisión del Canal 7 de TV por una muva emisión de "Radio Libre".

Protestas estudiantiles: Alrededor de 50 acciones de distinto tipo como miting, lienzos, golpes de cucharas en el casino etc. e incluso la toma de la Universidad Católica de Valparaíso por algunas Hrs. han efectuado estudiantes de la U. de Chile en Stgo. y de la U. Católica de Stgo. y Valpo. con motivo de la detención y violación de la estudiante Marcela Palma, secretaria de la FEUC, por la detención de otros estudiantes, por los problemas económicos que los aquejan y las represión en las Universidades.

A pesar de la fuerte presencia de carabineros y el intento de éstos de impedir que se realizaran los Consultivos Zonales y Regionales convocados por la Coordinadora Sindical, los dirigentes lograron romper estos cercos, llevando a cabo los consultivos sin ningún temor por parte de los dirigentes.

Desde hace 5 años y durante todos los Jueves a las 15,30 Hrs. impostergablemente llegan formadas en columnas de a dos hasta la Plaza de Mayo en Buenos Aires las madres de los Detenidos Desaparecidos de la República de Argentina.

**¡alzate chile!**